



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

## ANUNȚ DE ANGAJARE MANAGER GAL PENTRU GRUPUL DE ACȚIUNE LOCALĂ TÎRGU MUREȘ

Asociația "Grupul de Acțiunea Locală Tîrgu Mureș" organizează în perioada 18 – 20 februarie 2019 concurs pentru ocuparea postului "Manager GAL".

### CONDIȚII GENERALE PENTRU PARTICIPAREA LA CONCURS

Va putea participa la concurs persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

### CONDIȚII SPECIFICE PENTRU PARTICIPAREA LA CONCURS

- Studii:** studii superioare absolvite
- Experiență profesională generală:** minim 5 ani
- Experiență profesională specifică:**
  - minim 1 an experiență în elaborarea/implementarea de strategii de dezvoltare locală la nivelul unui Grup de Acțiune Locală sau în managementul activității unui Grup de Acțiune Locală
  - minim 5 ani experiență în elaborarea/implementarea/corodonarea/managementul proiectelor locale cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene/internationale
  - experiența în elaborarea/implementarea/gestionare a minim 1 contract/proiect de infrastructură publică în domeniul social/educational/regenerare urbană

JUDEȚUL MUREȘ  
MUNICIPIUL TÎRGU-MUREȘ





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

- experiența în elaborarea/implementare/gestionarea a minim 1 contract/proiect în domeniul serviciilor sociale/educative/ocupare/formare profesională
- d) **Alte competențe:** cunoștințe de operare PC (Word, Excel, PowerPoint, Internet și poștă electronică)

**ATRIBUȚII PRINCIPALE** – conform Fișei postului atașată prezentului anunț

## DESCRIERE

Concursul pentru ocuparea postului de Manager GAL constă în 2 (două) probe succesive, după cum urmează:

- a) selecția CV - urilor;
- b) Interviul.

### a) Selecția CV – urilor:

- pentru înscrierea la concurs fiecare candidat va prezenta un curriculum vitae (CV), modelul comun european, care va fi însoțit, în mod obligatoriu de următoarele documente:
  - a) Cerere de înscriere la concurs;
  - b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
  - c) alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.
- selecția CV - urilor se face pe baza verificării îndeplinirii condițiilor de participare la concurs, prin raportare datele menționate în CV - uri;
- selecția CV - urilor se realizează în baza unanimității opiniilor membrilor comisiei;
- după finalizarea selecției dosarelor se va încheia un proces verbal, care va fi semnat de către toți membrii comisiei;
- rezultatele selectării CV - urilor se afișează de către membrul comisiei care îndeplinește atribuțiile de secretariat, cu mențiunea ADMIS sau RESPINS, însoțită de motivul respingerii CV- ului;

JUDEȚUL MUREȘ  
MUNICIPIUL TÎRGU-MUREȘ







Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

#### b) **Interviul:**

- proba interviului poate avea loc la sediul GAL sau prin mijloace online, în funcție de disponibilitatea candidatului;
  - proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba de selecție a CV - urilor. Data și ora susținerii interviului se afișează odată cu rezultatele la selecția CV-urilor și nu poate depăși 48 de ore de la afișarea rezultatelor la selecția dosarelor;
  - în cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților;
  - interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.
  - criteriile de evaluare ale interviului sunt:
    - a) cunoștințe teoretice și/sau abilități practice impuse de funcția scoasă la concurs, conform bibliografiei;
    - b) capacitatea de analiză și sinteză;
    - c) motivația candidatului;
    - d) comportamentul în situații de criză;
    - e) inițiativă și creativitate.
  - fiecare membru al Comisiei de concurs adresează întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe orice criterii potrivit legislației în vigoare;
  - fiecare membru al Comisiei de concurs va întocmi o fișă individuală de evaluare a răspunsurilor și prestației candidatului pe baza criteriilor de evaluare, iar nota finală va fi calculată ca medie aritmetică a celor 3 (trei) note finale din fișele individuale de evaluare.
- Punctajul final obținut la interviu reprezintă punctajul final al concursului pentru fiecare candidat;
- pentru proba interviului punctajul este de maximum 100 de puncte;
  - este declarat ADMIS candidatul care a obținut punctajul cel mai mare, dar minimum 50 de puncte. La punctaje egale, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou

JUDEȚUL MUREȘ  
MUNICIPIUL TÎRGU-MUREȘ





Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

interviu, care se va desfășura în maximum 24 de ore de la afișarea rezultatelor interviului inițial.

- notele finale ale concursului, în ordine descrescătoare, vor fi înscrise într-un centralizator nominal, în care se va menționa pentru fiecare candidat punctajul obținut. Centralizatorul nominal se semnează pe fiecare pagină de fiecare dintre membrii Comisiei de concurs;
- rezultatele finale ale concursului de ocupare a unei funcții contractuale vacante sau temporar vacante se consemnează în raportul final al concursului;
- comunicarea rezultatelor se face prin menționarea punctajului final al fiecărui candidat și a sintagmei **ADMIS** sau **RESPINS**, prin afișare la sediul GAL și pe site - ul GAL, în maximum 24 de ore de la susținerea interviului.

**Dosarele de înscriere la concurs** se vor depune la Registratura sediului GAL din str. Kós Károly, nr.1/B, etaj 1, camera 30, Tîrgu Mureș, județul Mureș sau online la adresa email: [galtirgumures@gmail.com](mailto:galtirgumures@gmail.com), persoană de contact: Vicepreședinte GAL Tîrgu Mureș Adriana Drăghici tel: 0748231254, email: [galtirgumures@gmail.com](mailto:galtirgumures@gmail.com)

### CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

- 17 februarie 2019 – termen maxim pentru depunerea dosarelor
- 18 februarie 2019 – selecția CV-urilor
- 19 februarie 2019 - interviu
- 20 februarie 2019 - afișare rezultate finale

### BIBLIOGRAFIE:

1. Ordonanța nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017;
2. Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2017;
3. O.U.G. nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020, publicată în Monitorul Oficial, partea I nr. 746 din 6 octombrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 105/2016 și ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 aprobate prin HG nr. 93/2016;



JUDEȚUL MUREȘ  
MUNICIPIUL TÎRGU-MUREȘ







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

4. Ghidul Condiții Generale pentru POCU 2014-2020 - Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare;
5. Ghidul Solicitantului Condiții Specifice de Accesare a Fondurilor "Sprijin pregătitor pentru elaborarea Strategiilor de Dezvoltare Locală" - orașe/ municipii cu populație de peste 20.000 locuitori AP 5/ PI 9.vi/ OS 5.1.
6. Ghidul Condiții Specifice privind depunerea și selecția Strategiilor de Dezvoltare Locală - Etapa a II-a mecanismului DLRC – cu toate anexele aferente;
7. Ordonanța de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora
8. REGULAMENTUL (UE) NR. 1303/2013 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului
9. Orientări pentru grupurile de acțiune locală privind implementarea strategiilor de dezvoltare locală la nivelul orașelor cu peste 20.000 locuitori - Etapa a III-a mecanismului DLRC